



Годовой отчет 2018 год

**ГКП на ПХВ «Областной
специализированный
противотуберкулезный санаторий»**

Оглавление

Паспорт санатория:

1. Миссия больницы.

2. Наши принципы:

II . Структура больницы.

III. Человеческий капитал больницы

IV. Динамика материально-технического оснащения больницы

V. Динамика основных экономических показателей.

VI. Основные показатели работы санатория

VII. Основные проблемы

VIII. Задачи на 2019 год

I. Паспорт санатория:

- ✓ Дата основания: август 2013 г.
- ✓ Организационно-правовая форма: ГКП на ПХВ «Областной специализированный противотуберкулезный санаторий»
- ✓ Профиль: восстановительное лечение.
- ✓ Деятельность: оздоровление и реабилитация лиц, состоящих на диспансерном учете по II группе лиц, переболевших туберкулезом, а также оздоровление детей и подростков, состоящих на учете во 2 неактивной группе ДУ и в III группе ДУ.
- ✓ Круглосуточный санаторий: 155 коек (30 детских и 125 взрослых коек).
- ✓ Обслуживаемое население Акимовской области :— всего 739277 чел., из них состоящие на учете по профилю санатория – 14035 чел. (из них взр- 7149; дети и подростки 6886 лиц).
- ✓ Параклиническая служба: клиничко-диагностическая лаборатория, , отделение физиотерапии, приемный покой
- ✓ Лекарственный отдел (хранение, отпуск)
- ✓ Гараж (3 единицы транспорта)
- ✓ Пищеблок
- ✓ Прачечная
- ✓ Дезкамера
- ✓ Число сотрудников: всего 134 человека (в 2017 г. – 133 человек).
- ✓ Врачи – 5 человек (в 2017 г. - 7 человек).
- ✓ Средний медицинский персонал – 31 человека (в 2017 г. - 30 человека).
- ✓ Младший медицинский персонал – 44 человек (в 2017 г. - 44 человек).
- ✓ Младший медицинский персонал – 52 человек (в 2017 г. - 52 человек).

1. Миссия

« Делай благо»

«Делай благо» - предупредить потерю здоровья, восстановить утраченное здоровье пациента, облегчить боль и страдание умирающего.

2. Наши принципы:

- «Принцип справедливости» - получение каждым пациентом медицинской помощи равной доли, вне зависимости от его социального и материального положения
- Правила гуманизма
- Правила правдивости
- Правила коллегиальности
- Правила уважения
- Правила оказания квалифицированной профессиональной помощи населения посредством предоставления высококачественной помощи с применением высокотехнологического оборудования с максимально комфортными условиями пребывания пациентов санатория

II. Структура больницы.

1. Круглосуточный санаторий

Наличие коек

в 2017 г. – 155 коек из них детское отделение 30

в 2018 г. – 155 коек из них детское отделение 30

Наименование отделения:

1. Реабилитационное отделение № 1 - 40
2. Реабилитационное отделение № 2 - 80
3. Детское отделение - 30

3. Параклиническая служба.

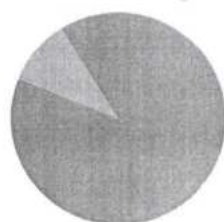
- ☐ Клинико-диагностическая лаборатория
- ☐ Отделение физиотерапии и лечебной физкультур, массажа
- ☐ Отделение приемного покоя

III. Человеческий капитал больницы

1. Общие показатели Показатель	2017 год	2018 год
Количество сотрудников всего		
Мужчины		
Женщины		
Из них находятся в отпуске по уходу за ребенком		
Внешних совместителей всего		
Штатных должностей		
Коэффициент укомплектованности кадрами		
Инвалидов		
Пенсионеров		
Средний возраст сотрудников		
Принято сотрудников (на неопределенный срок)		
Уволено		
Заключено трудовых договоров на неопределенный срок		
Заключено срочных трудовых договоров на внутреннее совместительство		
Заключено срочных трудовых договоров на внешнее совместительство		
Заключено дополнительных соглашений к трудовому договору		

В 2018 году в больнице работало 131 человек (в 2017 г - 135 человек). В течение отчетного года коэффициент укомплектованности кадрами значительно снизился (с 0,94 в 2015 г. до 0,91 в 2016 г.), при этом увеличилось количество внешних совместителей. Отмечается положительная тенденция к уменьшению количества уволенных работников.

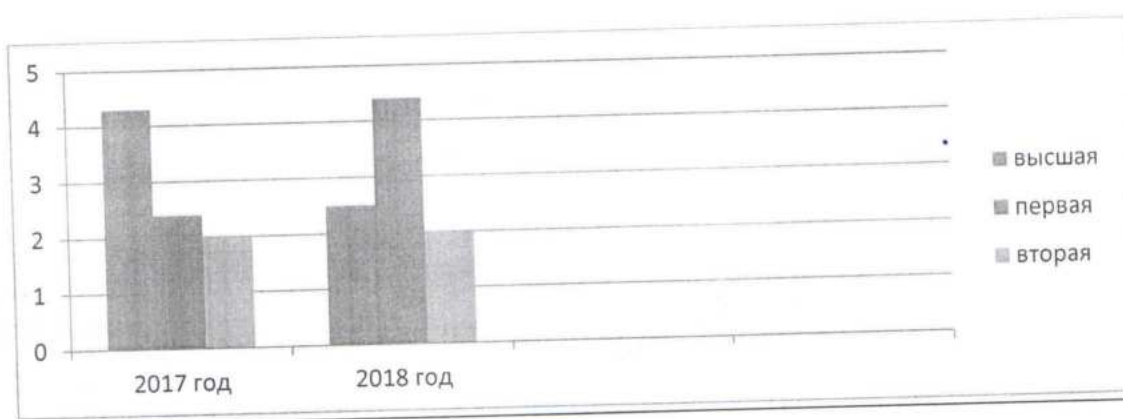
**структура кадров по состоянию на
конец 2018 года**



- врачи
- ср. мед персонал
- младший мед.персонал
- прочий персонал

Удельный вес персонала, имеющего квалификационные категории.

Всего	Категория						Сертификат специалиста	
	Высшая		Первая		вторая			
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Врачи								
Удельный вес								
СМР								
Удельный вес								



План по повышению квалификации врачебного персонала в 2018 году выполнен на 100%. Категоринность врачебных кадров составило 60 %, средних медицинских работников 70 %. Повышение квалификации сотрудников согласно графику, прошли врачи-5, и СМР -13.

IV. Динамика материально-технического оснащения санатория

Материально-техническое оснащение санатория составляет 90 %

V. Динамика основных экономических показателей.

В 2018 году по прежнему основным источником финансирования санатория является Республиканский бюджет, за счет которых было получено уже 92% всех доходов, при этом прирост по сравнению с 2017 годом составил 4,1%, в тоже время за год значительно (на 27,5%) сократилось бюджетное финансирование, особенно в части выделения средств на капитальный ремонт и иные цели (падение на 97,2%),

VI. Основные показатели работы санатория

Всего за 2018 год направлено на оздоровление направлено *** человек из них **** детей и подростков.

Основные показатели работы санатория за 2017-2018 г.г.

	2017 год			2018 год		
	Всего	Взрослое отделение	Детское отделение	Всего	Взрослое отделение	Детское отделение
Коечная мощность						
Поступило						
Пролечено						
Работа койки						
Средняя длительность						
Оборот койки						
Летальность						
Койко дни Процент выполнения						
План предельного и процент выполнения						

Проведен анализ направления на оздоровление согласно утвержденному плану. Оздоровлено за 2018 год *** из них **** детей и подростков. Работа койки составила.- 270, средняя длительность - 42,оборот койки -6,4, проведено - 41841 койко-дней. Предельный объём составил 1362 пролеченных лиц, из них 260 детское отделение и 1102 взрослого отделения. Выполнение плана составила 75%.

Из общего числа направленных на оздоровление взрослое население : 128 лиц состоящие во 2 неактивной группе и 689 лиц состоящие в группе риска. В детско-подростковое отделение направлено из IIIA группы 128 человек, Вираз туб проб-8, БЦЖит- 1, туб инф -80.

Курс лечения назначается врачом каждому пациенту индивидуально с учетом его пожеланий, наличия показаний и противопоказаний, совместимости процедур. Программу составляют такие процедуры как:

- Консультация врача фтизиатра
2. Диетотерапия
3. кумызотерапия
4. кислородные коктейли
5. Массаж грудной клетки

6. ЛФК (дыхательная гимнастика)
7. Физиотерапия (один из методов)
8. Галокамера
9. Процедурный кабинет (витамины, общеукрепляющие, рассасывающие процедуры)
10. Терренкур

Все процедуры назначаются поэтапно по совместимости. Перечень необходимых документов для оформления в санаторий, размещены на нашем сайте <http://tubdispanser-akmola.kz/>.

VII. Проблемы

- Основной проблемой санатория остается дефицит врачебных кадров.
- Отбор пациентов направленных на оздоровление со сложными сопутствующими патологиями
- Возрастное ограничение взрослых старческого возраста

VIII. Задачи на 2019 год

- Составить план оздоровления на 2019 год
- Достижение планового охвата оздоровления
- Улучшение условия пребывания пациентов
- Сокращение неэффективных расходов
- Ввести платные услуги, не вошедших в ГОМП
- Достижение целевых индикаторов